



بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

بیانیه پایانی

هفتمین کنفرانس توسعه منابع انسانی، در سالی که از جانب مقام معظم رهبری به عنوان "سال جهاد اقتصادی" نام‌گذاری شده است، با موضوع "جهاد اقتصادی و توسعه منابع انسانی" و با هدف گسترش دانش منابع انسانی و تبادل تجربیات موفق در حوزه مدیریت منابع انسانی و یافتن راه‌کارهای اجرایی برای تحقق "جهاد اقتصادی" با تکیه بر منابع انسانی به عنوان محرک اصلی پیشرفت، برگزار گردید.

کنفرانس توسعه منابع انسانی درحالی که به میعادگاهی برای اندیشه ورزان، مدیران هوشمند و کارشناسان فرهیخته تبدیل شده، موجب ایجاد زمینه‌های مناسبی برای توسعه و بالندگی سازمان‌ها گردیده است. حضور گسترده علاقمندان عرصه منابع انسانی در برنامه‌ها و نشست‌هایی که حول محورهای یازده‌گانه کنفرانس برگزار شد، زمینه طرح، بروز و بارور شدن اندیشه و دانش، و انتقال تجارب موفق شرکت کنندگان را فراهم ساخته است.

مباحث انجام شده در قالب سخنرانی‌های کلیدی، ارائه مقالات، برگزاری کارگاه‌های نظری و عملی، فضائی را برای شناخت مهم‌ترین چالش‌ها و معرفی راهکارهای مورد عنایت اندیشمندان این حرفه فراهم آورد. شرکت‌کنندگان کنفرانس، ضمن ملاحظه شرایط عمومی کشور، توجه عمیق به مفاد اسناد بالا دستی و در نظر گرفتن راهبرد کوچک‌سازی دولت و توسعه بخش خصوصی، بیانیه پایانی هفتمین کنفرانس را به سیاستگذاران و کارگزاران نظام مقدس جمهوری اسلامی تقدیم داشته و خواستار عنایت دقیق و موثر نهادهای تاثیرگذار در ارتباط با این موضوعات می‌باشند.



موسسه مطالعات بهره‌وری و منابع انسانی به عنوان نهادی پویا و توسعه دهنده فرهنگ تعالی سازمانی، با توجه به ماموریت خود در جهت ارتقاء شأن و جایگاه کنفرانس توسعه منابع انسانی، اعتقاد دارد که اقتدار نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران در گرو توسعه منابع انسانی است، و این انسان‌ها هستند که با توکل بر قدرت لایزال الهی و استعانت از ذات اقدس او، و با دانش، مهارت، تلاش و کوشش جهادگونه خود می‌توانند عزت و سربلندی کشورمان را پایدار سازند، لذا تحقق بندهای بیانیه پایانی هفتمین کنفرانس توسعه منابع انسانی را که منبعث از دیدگاه‌ها و نظرات شرکت کنندگان کنفرانس می‌باشد، از مراجع ذیربط خواستار است.

۱- تبیین الگوها و برنامه‌های معطوف به جهاد اقتصادی با تمرکز بر ارزش‌های معنوی، موازین اخلاقی، برنامه‌ریزی همه جانبه، سازمان‌دهی وسیع، به‌کارگیری تمامی قابلیت‌ها، بسیج انسان‌های توانمند، توسعه فضای اعتماد و همسوسازی اهداف فردی، سازمانی و اجتماعی در جهت تحقق اهداف سند چشم انداز؛

۲- توسعه و ترویج مبانی و ارزش‌های اخلاقی و معنوی مدیران و متخصصین منابع انسانی؛

۳- توسعه فضای اعتماد در ابعاد اجتماعی و سازمانی، در جهت ایجاد انسجام و افزایش کارآمدی؛

۴- توجه به کرامت انسان‌ها در برنامه‌ریزی منابع انسانی و تامین معیشت و سلامت به معنای عام؛

۵- توسعه روش‌مند دانش منابع انسانی در چارچوب اصول و معیارهای تحول و توسعه علوم انسانی و تقویت نظریه پردازی؛

۶- تدوین سند راهبردی توسعه منابع انسانی کشور با الهام از اسناد فرادست و سیاست‌های کلان نظام؛

۷- تبیین، فرهنگ‌سازی و برنامه‌ریزی در جهت عملیاتی کردن سیاست‌های کلی نظام اداری و اشتغال؛

۸- توجه به استحکام خانواده و ایجاد تعادل بین کار و زندگی در برنامه‌های توسعه منابع انسانی؛

۹- برنامه‌ریزی برای مدیریت استعدادها، تداوم مدیریتی و جانشین پروری به منظور تضمین پایداری و استحکام سازمان‌ها؛

۱۰- ایجاد ظرفیت‌های مناسب در آموزش عالی از طریق برنامه‌ها و رشته‌های مرتبط جهت تربیت دانش‌آموختگان منطبق با نیازهای بازار کار و اشتغال مولد؛



- ۱۱- حمایت دولت از آموزش و توانمندسازی مدیران و کارشناسان منابع انسانی در اجرای صحیح و مناسب خصوصی سازی به منظور جلوگیری از گسیختگی در سرمایه‌های انسانی؛
- ۱۲- حمایت دولت از توسعه آموزش‌های تخصصی و مهارتی در حوزه منابع انسانی به ویژه در بخش خصوصی؛
- ۱۳- حمایت از ایجاد پایگاه‌های تبادل تجربیات موفق، شبکه‌های بهینه کای و کلینیک‌های تخصصی و حرفه‌ای؛
- ۱۴- بازنگری در نظام جبران خدمات با نگرش مدیریت و ارزیابی عملکرد به ویژه در قانون کار و قانون مدیریت خدمات کشوری؛
- ۱۵- توسعه کاربرد مدل تعالی منابع انسانی در سازمان‌ها به عنوان یک چارچوب برای مدیریت منابع انسانی؛
- ۱۶- حمایت از برنامه انجمن مدیریت منابع انسانی ایران برای احراز صلاحیت و اعطاء گواهی‌نامه حرفه‌ای مدیران منابع انسانی؛
- ۱۷- توسعه کاربردهای فناوری اطلاعات و ارتباطات در حوزه منابع انسانی؛
- ۱۸- طراحی و استقرار سامانه جامع اطلاعات منابع انسانی با تاکید بر تعریف، اندازه‌گیری و انتشار شاخص‌ها، انجام مقایسه و انتشار گزارش‌های ادواری؛
- ۱۹- استفاده بهینه از ظرفیت‌ها و توانمندی‌های زنان در برنامه‌های توسعه منابع انسانی کشور؛
- ۲۰- بررسی آثار اجرای طرح هدف‌مندسازی یارانه‌ها بر حوزه منابع انسانی و برنامه‌ریزی برای کاهش اثرات نامطلوب؛
- ۲۱- برنامه‌ریزی و تلاش برای تدوین استانداردهای منابع انسانی و استقرار آنها در سازمان‌ها؛
- ۲۲- ایجاد و توسعه زیرساخت‌های لازم و طراحی فرایندهای مناسب برای اجرای اثربخش دورکاری؛
- ۲۳- توسعه و ترویج راه کارهای متناسب مدیریت منابع انسانی در سازمان‌های کوچک و متوسط.