

برنامه های روز دوم هفتمین کنفرانس توسعه منابع انسانی

کارگاهها و سخنرانی ها:

- جناب آقای دکتر عبدالرضا حافظی - گواهی نامه های حرفه ای منابع انسانی
- جناب آقای کالین تن - "The Yin & Yang of Talent Development in Asia"
- جناب آقای دکتر منوچهر سلطانی - مدیریت استعداد، درسهای فوتبالیست به دنیای مدیریت - شرکت سایپا
- جناب آقای دکتر داریوش غلام زاده - اجرای فرآیند مدیریت عملکرد کارکنان
- جناب آقای مجید صمیمیت و جناب آقای میرحسین میرمجیدی - آشنایی با MBTI و کاربردهای آن در توسعه منابع انسانی - شرکت سایپا
- جناب آقای ایوگی سریرام - تثبیت موقعیت منابع انسانی برای خلق ارزش - شرکت L&T
- جناب آقای سید عماد الدین شجاعی - ارائه چارچوبی برای طراحی و بهینه سازی تسهیلات رفاهی و درمانی در سازمانها
- جناب آقای مهندس محسن ابراهیمی - مدیریت هزینه های شرکت با توانمندسازی منابع انسانی - سیستم کاهش هزینه های سایپا (سکه) - شرکت سایپا
- جناب آقای دکتر ابراهیم شیخ - طراحی و استقرار الگوی تحول آفرینی منابع انسانی بنگاه با تاکید بر نتایج کلیدی کسب و کار - سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران
- جناب آقای دکتر محمد رضا سپهری - توسعه منابع انسانی: اشتغال مولد و کار شایسته
- جناب آقای روزبه بهرامی - میز کار الکترونیک بستر اطلاعاتی توانمند سازی کارکنان - شرکت چارگون
- جناب آقای بهنام صدرایی - بیوریتیم و حوادث شغلی در معاونت تولید خودرو تندر - شرکت ایران خودرو
- جناب آقای دکتر علی محمد گودرزی - هوش اخلاقی، راه و رسمی نوین در تحول منابع انسانی
- جناب آقای مهندس پرویز نوری کوهانی - پژوهش های منابع انسانی و نقش آن در استقرار هدفمند مدیریت استراتژیک منابع انسانی - وزارت نفت
- جناب آقای دکتر سید ذبیح الله هاشمی - طراحی و پیاده سازی نظام ارزشیابی مشاغل و حقوق و مزایا به روش امتیازی - انجمن مدیریت منابع انسانی ایران
- جناب آقای مهندس رضا حجتی - توانمند سازی بنیادین مدیران - گروه مدیریتی آرشام جهان

مقالات:

- الگوی تعیین اولویت توسعه و پرورش مدیران منابع انسانی براساس شاخص DPI - جناب آقای دکتر ایرج سلطانی
- بررسی سبک تعاملی و کنترل استراتژیک منابع انسانی در شرکت های هلدینگ - جناب آقای احمد بذلی
- راهکار های تقویت معنویت و اخلاق حرفه ای در سازمانها - جناب آقای دکتر عبدالمحمد مهدوی
- رویکردی نوین در ارزیابی عملکرد مبتنی بر مفهوم فروشگاه مجازی - جناب آقای محمود اقبالی
- آسیب شناسی بهره وری نیروی انسانی در صنایع کوچک و متوسط استان قم - جناب آقای جواد شیدایی

- ارائه مدل بهینه کاوی عملکردی متوازن و کاربرد آن در بهینه کاوی سرمایه انسانی - جناب آقای سید احمد حسین زاده
- ارائه چارچوبی برای مدیریت استعداد - سرکار خانم زهرا عیوضی
- اعتمادسازمانی؛ حلقه مفقوده سازمان های دانشی - جناب آقای مهدی افخمی اردکانی
- نقش مدیران در برقراری تعادل کار و زندگی کارکنان ستادی (مطالعه موردی : شرکت تولید موتور، گیربکسو اکسل سایپا) - سرکار خانم راضیه تقی زاده

میزگرد:

- میز گرد تجارب نظام اداری صنعت نفت

کلینیک های توسعه منابع انسانی:

- کمیته تخصصی روابط کار و کارکنان
- کمیته تخصصی جبران خدمات و مزایای منابع انسانی
- کمیته تخصصی توسعه منابع انسانی
- کمیته تخصصی برنامه ریزی و تامین منابع انسانی
- کمیته تخصصی راهبردها (رهبری و استراتژی)