



/

!



•

•

•

•

•

•

•

•

•

•

.

.

.

●

●

●



$$C_j = X_j - Y_j + r \sum_0^{j-1} C_k, \text{ all } j, \quad (28)$$

and total costs by

$$C = \sum_0^{\infty} C_j \quad (29)$$

$$V(f, g) = \sum_{j=0}^{f-1} (X_j - Y_j) (1+r)^{g-1-j} = \sum_{j=0}^{f-1} C_j (1+r)^{g-j}.$$

When  $f = \infty$  and  $g = 0$ ,  $V = 0$ , but whenever  $f = g$ ,

$$V = \sum_0^{f-1} C_j$$

In particular, if  $f = g = \infty$ ,  $V = C$ .

The difference between the earnings of persons with  $n - 1$  and  $n$  years of schooling would be  $k_n = Y_n - Y_{n-1} = r_n C_n$ . Since  $r_n$  is assumed to equal  $r$  for all  $n$ , and  $C_n = Y_{n-1}$ , this equation becomes  $Y_n = (1+r) Y_{n-1}$ , and therefore

$$C_1 = Y_0$$

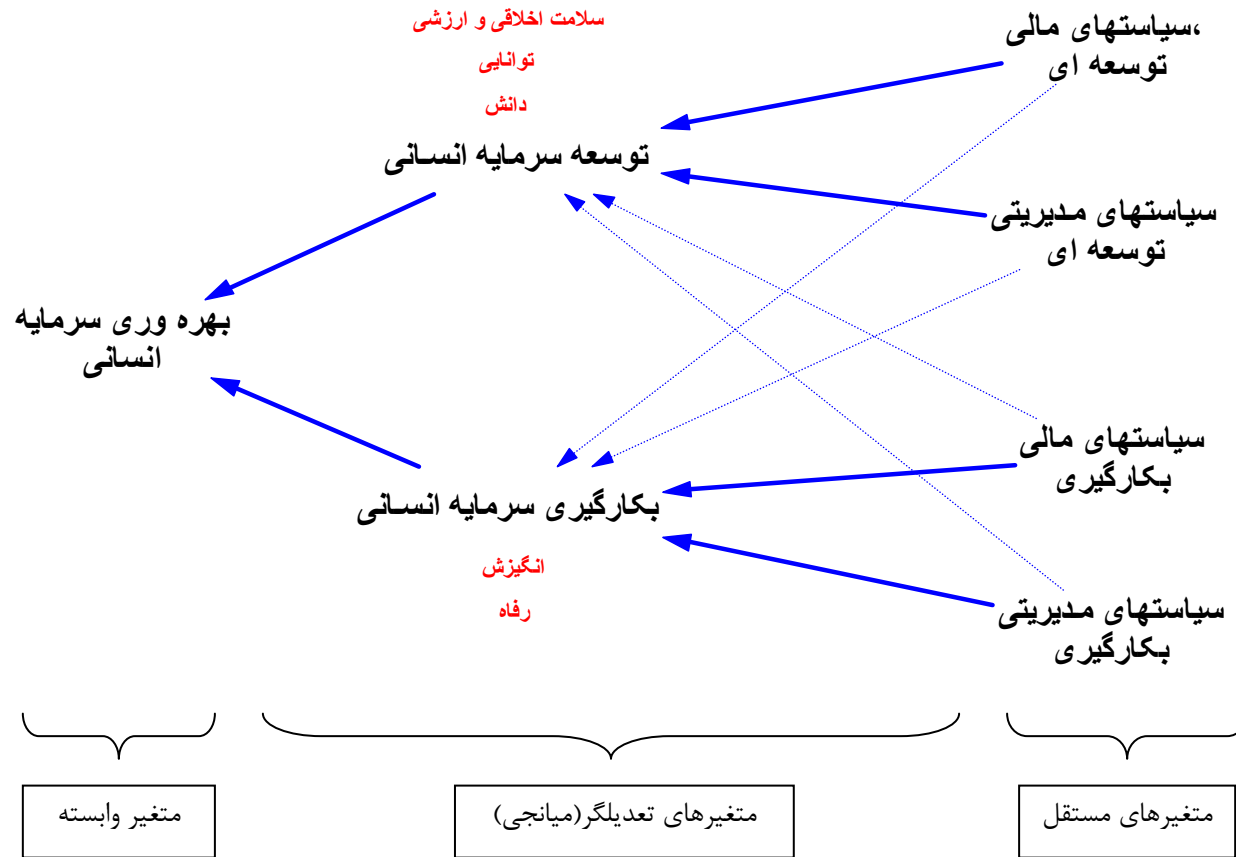
$$C_2 = Y_1 = Y_0 (1+r)$$

$$C_3 = Y_2 = Y_1 (1+r) = Y_0 (1+r)^2$$

$$C_n = Y_{n-1} = \dots = Y_0 (1+r)^{n-1} ,$$

•  
•

### قوانین و سیاستهای ابلاغی



•

•

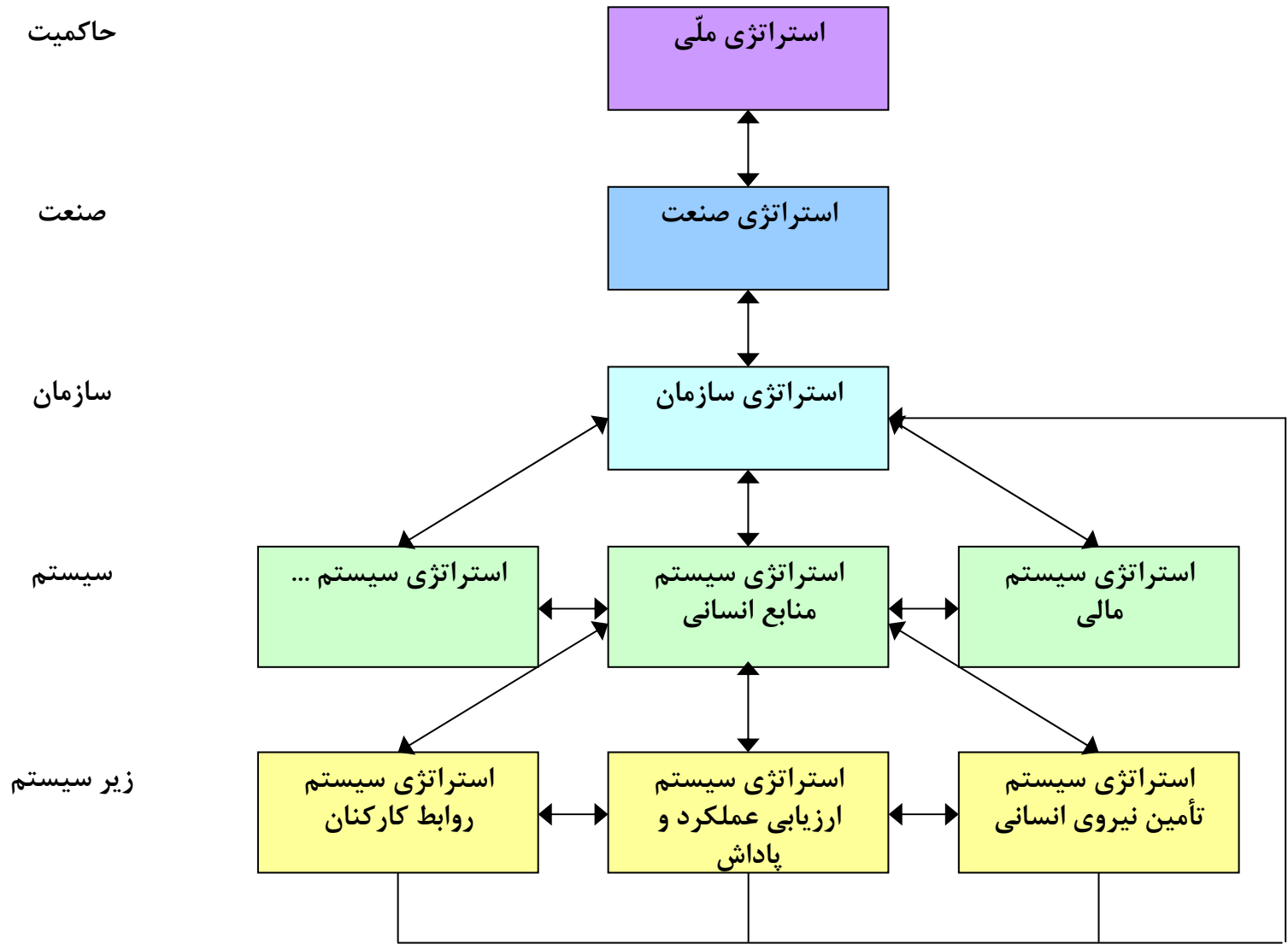
•

عواملی که بالقوه در اتخاذ روش استراتژیک در منابع انسانی مطرح هستند

عامل	نمونه
محیطی	تشکیل اتحادیه - رقابت - چرخه حیات محصول
سازمانی	اندازه - مازاد منابع مصرف نشده - پیچیدگی
نهادی	مقررات قانونی و الزامی - هنجارهای حرفه‌ای - انتظارات گروه‌های ذی‌نفع
فناوری	ماهیت فرآیند تولید - میزان و نوع وابستگی متقابل

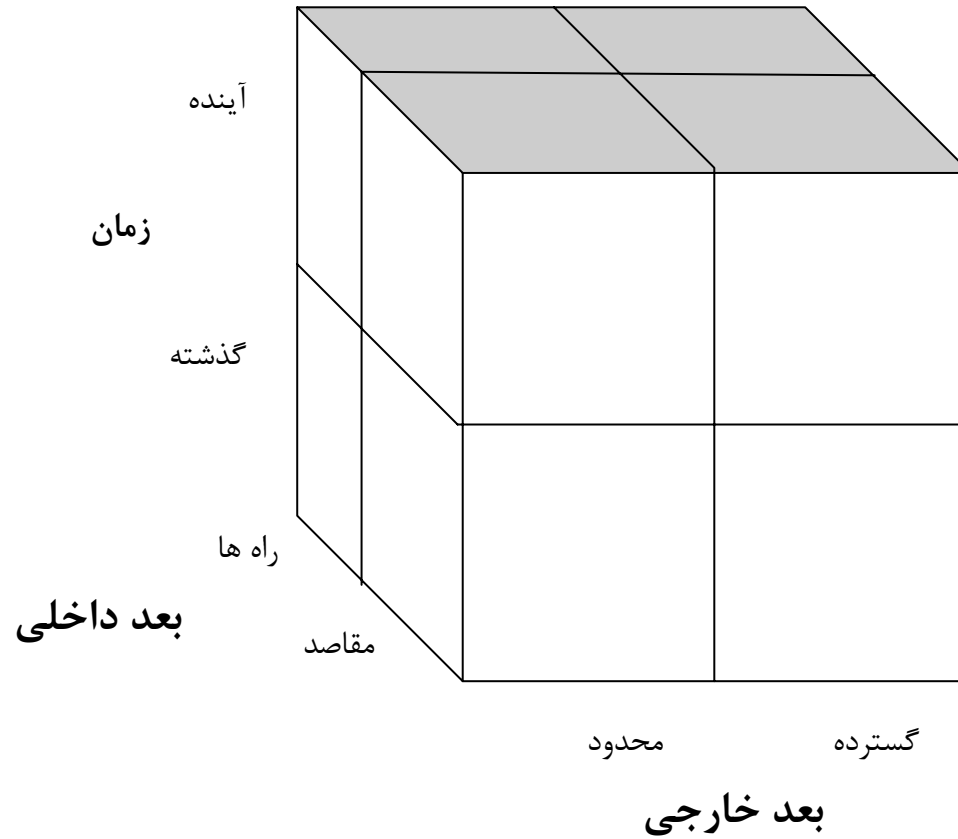
منبع: بامبرگر، پیتر، مشلولم، ایلن، استراتژی منابع انسانی، ترجمه اعرابی، محمد / پارسائیان، علی (۱۳۸۱، ۲۹)

شکل شماره (۲) روابط استراتژیک سیستم منابع انسانی



# ماتریس نقاط مرجع استراتژیک

Bamberger & Fiegenbaum



## استراتژی کلان سازمان

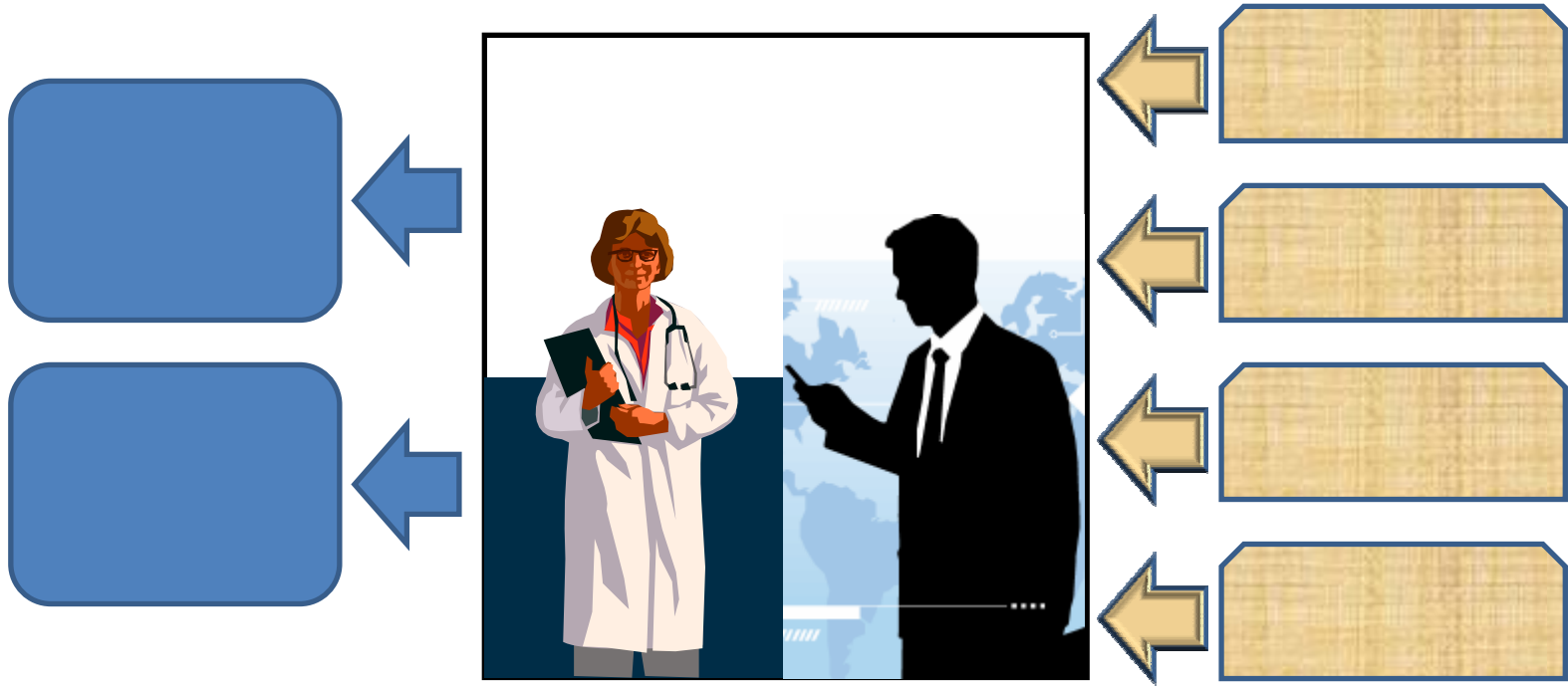
## استراتژی منابع انسانی متناظر

تهاجمی ← پیمانکارانه

محافظه کارانه ← متعهدانه

رقابتی ← ثانویه

تدافعی ← پدرانہ



:( )

:

•

:

•

:

•

:

•

:

•

:

•

:( )

:

•

:

•

:

•

:

•

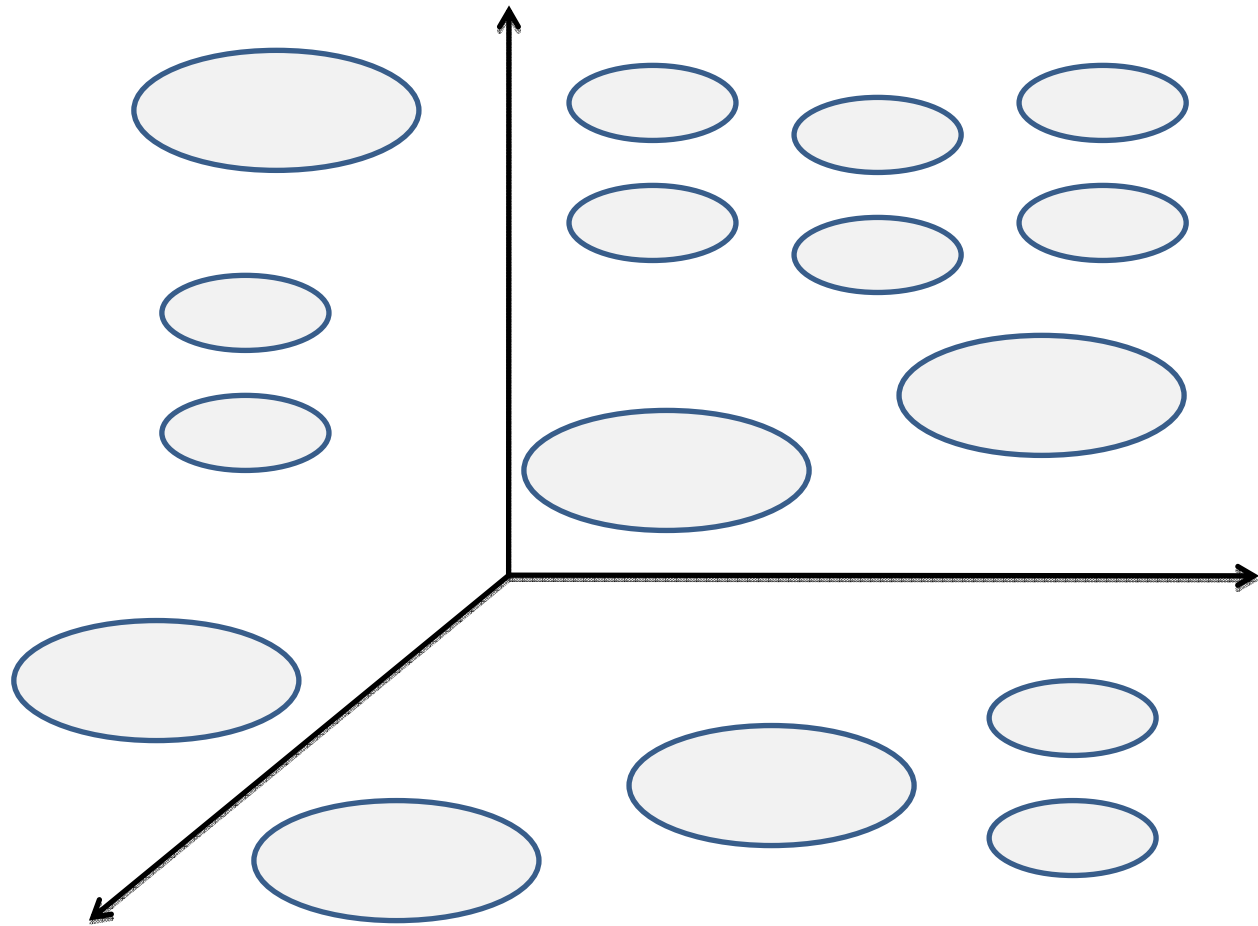
:( )

:

•

:

•





---

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

---

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 

---

- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
- 
-

# مدل مفهومی توسعه منابع انسانی

