

In The Name Of God



حسابداری منابع انسانی ، ابزار

قدرتمند مدیریت

هادی مسرور

کارشناس ارشد مدیریت بازرگانی (گرایش بازاریابی)

حسابداری منابع انسانی چیست؟

کمیته حسابداری منابع انسانی : فرایند اندازه

گیری ، تشخیص اطلاعات

فلم هولز در سال ۱۹۷۱ : اندازه گیری و

گزارش دهی هزینه و ارزش انسان.

تاریخچه حسابداری منابع انسانی

۱۹۶۰

▪ قیمت حفاظت از یک زندانی در مقابل درامدقابل انتظار

▪ مقالات : فلم هولز ، پایلت و تیم ، دانشگاه میشیگان ، فرموله شدن و ایجاد حسابداری منابع انسانی.

مراحل توسعه

((مرحله اول ۶۶-۱۹۶۰))

سرچشمه با تئوریهها ، استنتاج از نظریه
اقتصادی :

”سرمایه انسانی ” مکتب ” منابع انسانی نوین“.

آغاز علاقه آکادمیک به حسابداری منابع انسانی

مراحل توسعه

((مرحله دوم ۷۰-۱۹۶۷))

اولین تحقیقات دانشگاهی ، مدل

فرموله کردن.

وسیله ، مدیران و...

شناسایی مدلها و تعیین هویت استفاده

کنندگان

مراحل توسعه

((مرحله سوم ۷۷-۱۹۷۱))

علاقه غرب، استرالیا، و ژاپن

پذیرش در سازمانهای تجاری

تحقیقات:

تاثیر حسابداری منابع انسانی بر تصمیمات

بیرونی : بری، فلم هولز و...

مدلهای اندازه گیری: لیکرت و باورز

مراحل توسعه

((مرحله چهارم ۸۰-۱۹۷۷))

دلایل کاهش علاقه:

پیچیده

نیاز به همکاری سازمانها

هزینه

کاهش علاقه

مراحل توسعه

((مرحله پنجم ۱۹۸۰...))

تجدید حیات علاقه، کاربرد علاقه

مراحل توسعه در یک نگاه

سرچشمه با تئوریهها.
اولین تحقیقات و مدلها.
رشد سریع علاقه.
دوره رکود علاقه.
تجدید حیات علاقه.

گام اول ۶۶-۱۹۶۰
گام دوم ۷۰-۱۹۶۷
گام سوم ۷۷-۱۹۷۱
گام چهارم ۸۰-۱۹۷۸
گام پنجم ۱۹۸۱

کاربردهای سازمانی حسابداری منابع انسانی

مشاوره مدیریت ارشد جهت تصمیمات تجاری.
به مدیریت منابع انسانی در جذب، توسعه و
پیشرفت، به کارگماری، حفظ و نگهداری
بهره برداری، ارزشیابی و پاداش

روش های اندازه گیری در حسابداری منابع انسانی

ارزش اقتصادی

روش ها اندازه گیری

هزینه

روش هزینه

هزینه

تاریخی
فرصت
جایگزینی

اولین تلاش ، ۱۹۷۶ ، ۵ معیار
برگشتی ها در مقابل هزینه
زمان جایگزینی

رورش ارزش اقتصادي

ارزش اقتصادي

غير پولی

پولی

پولی

ارزش حال خدمات احتمالی

موقعیتی، شرطی، بازیافتی

رقابتی توسط مدیر

فلم هولز

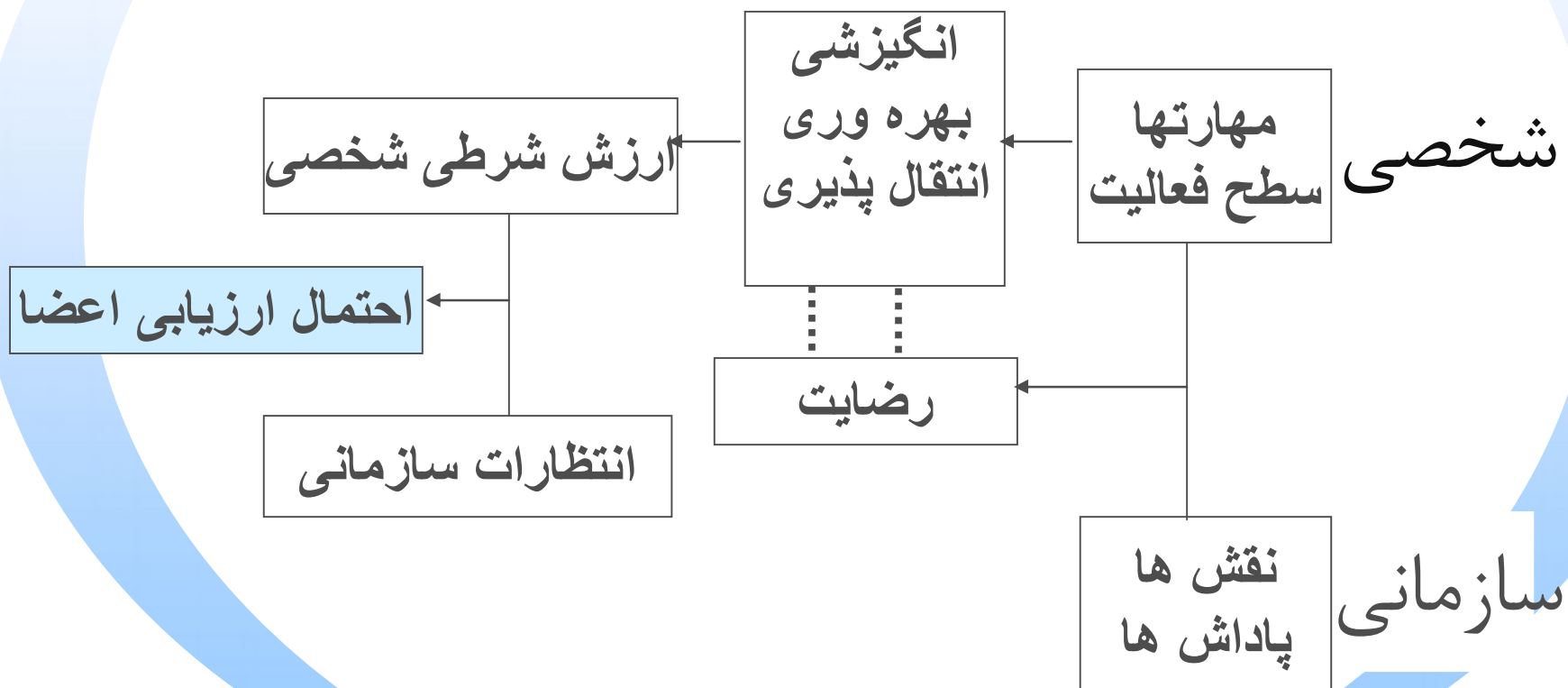
پاداش تصادفی

رقابتی جونز

لو و شواتز

مدل فلم هولز

تعیین کننده های ارزش :



مدل لو و شواتز

ساخته شده بر اساس شرکتهای هندی.

$$E(V_y) = \sum_{T=Y}^{t-y} P_y(t+1) \sum_T I(T)/(1+R)$$

$=E(V_y)$ سرمایه انسانی شخصی به سن r

$=T$ سن بازنشستگی فرد.

$=P_y(t)$ احتمال شرطی شخص به سن r که در سن t می میرد.

$=I(t)$ درآمد سالانه شخص تا زمان بازنشستگی.

$=r$ نرخ تنزیل برای شخص معین.

غیر پولی

توانایی های

دسته بندی ، رتبه بندی

ویژگی های اختصاصی

مهارت ها

عملکرد

توان بالقوه

مدلها در یک نگاه

“ارزش اقتصادی”

پولی

غیر پولی

“هزینه”

تاریخی

فرصت

جایگزینی

نتیجه گیری

- اهمیت HRA برای سازمانها به عنوان یک منبع قدرتمند استراتژیک.
- ابزار قدرتمند برای مدیریت
- کاربرد در تصمیمگیری های داخلی و خارجی
- نیاز به تحقیقات گسترده تر و کشف مزایای پنهان

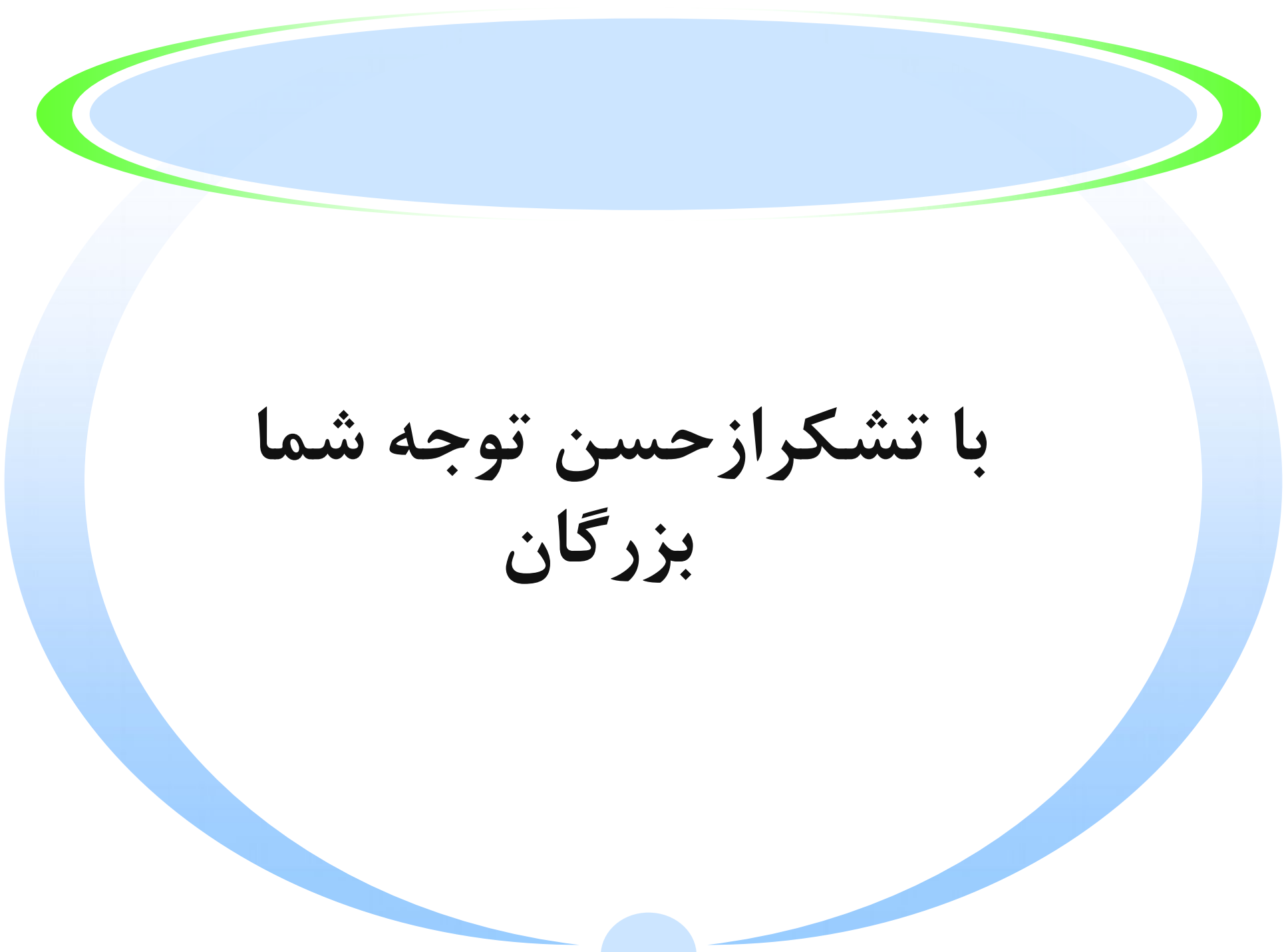
پیشنهادات

- انجام تحقیقات در زمینه های
- امکان سنجی در شرکتهای ایرانی
- بررسی مزایا برای شرکتهای ایرانی

▪
.

▪
.

▪
.



با تشکر از حسن توجه شما
بزرگان