



ضرورت‌های توسعه منابع انسانی در منطقه آزاد تجاری و اقتصادی کیش

داوود مددی
مدیرعامل و رئیس هیات مدیره منطقه آزاد کیش

۱۲ آذرماه ۸۷ – جزیره کیش

توانمندسازی و خودشکوفایی استعدادها
تنها مبنای ایجاد تفاوت‌ها و مزیت‌ها در
سطوح فناوری و تکنولوژی است.

«پیام استراتژیست ها برای رهبران و مدیران قرن بیست و یکم، باید به استراتژیهای انسان محور در عصر فراصنعتی و در عرصه جهانی شدن توجه ویژه کرد. منشاء خلق ثروت از تولید کالا به تولید دانش چرخش کلی نموده است و ارزش افزوده فراوانی را بخود تخصیص داده است.»

دکتر ماهاتیر محمد:

«ورزشکاران سالم می‌دانند که انصاف نیست در عرصه رقابت ورزشی با افراد معلول مسابقه دهند، رقابت زمانی عادلانه است که طرفین از توانمندی یکسان برخوردار باشند. در عرصه کسب و کار نیز چنین است اگر ما - کشورهای در حال توسعه - نتوانیم خود را به کشورهای توسعه یافته برسانیم رقابت جهانی به زیان ما تمام خواهد شد.»

برنامه چهارم توسعه ۸۴-۸۸ در مسیر چشم‌انداز
ایران ۱۴۰۴ با رویکرد تحقق اقتصاد دانایی محور،
تعامل فعال با اقتصاد جهانی و رقابت پذیری و
دستیابی به رشد ۸ درصدی **GDP** را هدف
گذاری کرده است.

بهره‌وری کل عوامل $2/5$ درصد از 8 درصد GDP را بخود اختصاص داده و برای دستیابی به چشم انداز لازم است بهره‌وری نیروی کار با رشد متوسط سالانه $3/5$ درصد و بهره‌وری سرمایه با رشد سالانه 1% محقق شود.

موانع ۵ گانه تحقق کامل برنامه سوم (۷۹-۸۳) توسط سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور به این شرح شناسایی شده است:

- افزایش مدت زمان مدت طرح های عمرانی
- پایین بودن کارایی سرمایه گذاری
- وجود ظرفیتهای خالی و بلا استفاده
- عدم کارآمدی مدیریت
- عدم استفاده بهینه از سرمایه های انسانی
- موانع برشمرده شده نشان از اهمیت توجه به عامل انسانی در تحقق توسعه کشور دارد.

نقش مناطق آزاد در توسعه اقتصادی کشور

معرفی منطقه آزاد تجاری اقتصادی کیش

فعالیت‌های مربوط به توسعه منابع انسانی در کیش

والسلام عليكم و رحمه الله و بركاته

